

# Organisationsanweisungen



## Ausgangslage:

- Arbeitsabläufe die nicht zum täglichen Arbeitsgegenstand der Mitarbeiter gehören, liefen nicht immer standardisiert ab und wurden oft von den einzelnen Mitarbeitern „neu erfunden“.

## Lösungsansatz:

- Definition von Regeln für Standardabläufe
- Diskussion der Standardabläufe mit den Mitarbeitern und Einbringen von Erfahrungen der Mitarbeiter
- Festschreibung der Regeln in verbindlichen Organisationsanweisungen
- Freigabe und Inkraftsetzung durch die Institutsleitung
- Veröffentlichung an zentraler Stelle auf dem Fileserver

## Nutzen/ Erfolg:

- Vereinfachung und Standardisierung von nicht-täglichen Standardabläufen
- Integration von institutsinternen Best Practices



Fraunhofer IFF (Forschungsinstitut)  
Mitarbeiter: 100 (2005)  
Umsatz: 12 Mio. EUR (2005)

Quelle: eigene Darstellung Fraunhofer IFF

Seite 37

